

Лучший способ выбрать подходящий тренинг — это лично посетить показательные занятия или день открытых дверей, которые устраивают различные компании с целью саморекламы. В этом случае можно без труда определить, подходит ли тот или иной специалист в качестве тренера для данной компании, насколько качественно подготовлен и представлен материал, как отрабатываются практические моменты.

Если возможности посетить тренинг нет, то большинство компаний с готовностью предоставят аудио- или видеозапись. В случае, когда и такая информация не доступна, на помощь придут советы знакомых. Чтобы получить в такой ситуации адекватную оценку мероприятия, нужно задавать конструктивные вопросы о методике проведения тренинга, а не основываться на эмоциональных отзывах.

Несмотря на то, что наличие званий и грамот у тренера, безусловно, положительно сказывается на его репутации, не следует основываться только на этом показателе. Понять, подходит ли специалист, лучше всего помогут собственные ощущения и мнения тех, кто уже с ним сотрудничал.

Эффективность пройденного тренинга определяется умением специалистов правильно применить полученные навыки и знания.